

**ROMÂNIA**  
**JUDETUL SIBIU**  
**COMUNA CHIRPAR**  
**PRIMAR**

---

**DISPOZITIA NR. 119 / 2013**

**privind aprobarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei naționale anticorupție în perioada 2012-2015, precum și a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare**

**Primarul comunei Chirpăr,**

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr.215/2012 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului Național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015;

Luând în considerare Ordinul MAI nr.174/2012 privind aprobarea Planului Sectorial de acțiune pentru implementarea la nivelul MAI, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, precum și pentru aprobarea Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare la nivelul MAI,

În temeiul dispozițiilor art.63, alin.(1), lit.,e”, art 68, alin.(1) și art.115, alin.(1), lit „a,, din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată.

**DISPUNE:**

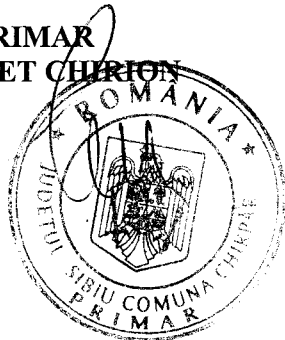
**Art. 1.** - Se aprobă „Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015,, conform anexei 1, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

**Art. 2** –Se aprobă „Inventarul măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare,, la nivelul Primăriei Comunei Chirpar, prevăzuți în anexa nr.2, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

**Art. 3** –Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții, se în sarcinează doamna Rus Rodica Niculina –secretar comuna Chirpar.

**Emisa în Chirpar la data de 26.06.2013**

**PRIMAR**  
**STANULET CHIRION**



**AVIZAT**  
**SECRETAR**  
**RUS RODICA NICULINA**

**Difuzare:** 4 ex: 1 ex:Institutia Prefectului jud. Sibiu, 1 ex: dosar dispoziții, 1ex: afisare, 1ex: dosar SNA

## DECLARAȚIE DE ADERARE

la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2012-2015

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României, prin H.G.215/2012, a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012 – 2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2012 – 2015;

Primarul comunei **Chirpar**, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul comunei **Chirpar**, asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2012 – 2015 și recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012 – 2015 precum și a mecanismului de monitorizare a acestuia;

### ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE:

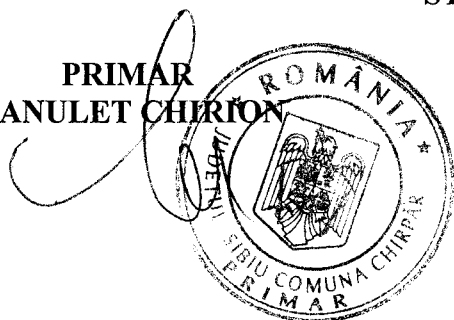
**Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă și își exprimă în mod ferm angajamentul de a combate acest fenomen prin toate mijloacele legale pe care le are la dispoziție.**

**În acest sens, conducerea și personalul instituției aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012 – 2015 așa cum acestea sunt definite în cuprinsul strategiei, susținând toate demersurile anticorupție și măsurile de promovare a integrității instituționale.**

**Având ca reperi principalele valori fundamentale și principiile promovate de SNA conducerea și personalul instituției se obligă să declare orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu, să ia toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, să considere interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și să nu se folosească de prerogativele funcției publice pentru obținerea de beneficii necuvenite pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate. Totodată, aceștia se obligă să asigure accesul neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea societății civile în cadrul acestui proces.**

PRIMARUL  
comunei Chirpar  
STANULET CHIRION

PRIMAR  
STANULET CHIRION



AVIZAT  
SECRETAR  
RUS RODICA NICULINA

## INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

Nr. crt	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	<p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată            Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice            Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare            Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului            Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor            Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, republicat            Ordine interne/memorandumuri</p>	<p>Câte încălcări ale normelor au fost sesizate?            Câte sesizări privind încălcarea normelor deontologice / etice / de conduită au fost înregistrate?            Câte sesizări sunt în curs de soluționare?            Câte sesizări au fost soluționate?            Care a fost durata medie a procedurilor?            Prin câte decizii s-a confirmat încălcarea normei?            Câte măsuri diferențiate pe tipuri au fost dispuse?            Câte decizii ale comisiei au fost anulate sau modificate în instanță?            Care este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?            Câte activități de formare privind normele de conduită au fost realizate?            Câte persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?            Câte măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor?            Câte persoane per instituție au săvârșit abateri disciplinare?            Câte persoane au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective?</p>

## INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

2.	Declararea averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Câte persoane au obligația depunerii declarației de avere?</p> <p>Câte persoane nu au depus în termen declarația de avere?</p> <p>Câte persoane nu au depus declarația de avere?</p> <p>Câte sesizări au fost transmise ANI?</p> <p>Câte decizii a luat ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție?</p> <p>Câte decizii ale ANI au fost puse în aplicare?</p> <p>Câte hotărâri ale instanțelor de judecată s-au dat ca urmare a sesizărilor ANI?</p> <p>Câte măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor?</p> <p>Câte consultații au fost oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese?</p> <p>Care este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?</p> <p>Câte activități de formare privind declarațiile de avere au fost realizate?</p> <p>Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?</p>
3.	Declararea cadourilor	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<p>Câte cadouri au fost primite și înregistrate în registru?</p> <p>Când este publicat anual inventarul pe site-ul instituției?</p> <p>În câte situații s-a achiziționat cadoul?</p> <p>Care este valoarea cadourilor achiziționate?</p> <p>Care este valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)?</p> <p>Care este valoarea bunurilor valorificate?</p>

## ANEXA NR. 2

## INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

4.	Conflicte de interese	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Codul penal</p>	<p>Câte declarații de abținere au fost?</p> <p>In câte situații superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese?</p> <p>Câte sesizări au fost primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese?</p> <p>Câte decizii ANI au făcut posibilă constatarea stării de conflict de interese?</p> <p>Câte sesizări privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese au fost trimise la parchet?</p> <p>Câte rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese s-au întocmit?</p> <p>Care este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?</p> <p>Câte activități de formare s-au realizat?</p> <p>Câte persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?</p>
5.	Consilier de etică	<p>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p>	<p>Câte ședințe de consultare s-au ținut?</p> <p>Câți angajați au beneficiat de consiliere?</p> <p>Câte spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice, au existat?</p> <p>Ca este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?</p> <p>Care este gradul de popularizare a rolului consilierului de etică?</p> <p>Câte activități de formare s-au realizat?</p> <p>Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?</p>

ANEXA NR. 2

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE  
ȘI INDICATORII DE EVALUARE

6.	Incompatibilități	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Câte persoane s-au aflat în stare de incompatibilitate?</p> <p>Câte sesizări ale ANI au fost formulate de către instituție?</p> <p>Câte sesizări au fost primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități?</p> <p>Câte decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități au fost pronunțate?</p> <p>Câte măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile?</p> <p>Care este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?</p> <p>Câte activități de formare s-au realizat?</p> <p>Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?</p>
7.	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Câte anunțuri publice au fost privind proiectele de acte normative?</p> <p>Câte recomandări au fost transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii?</p> <p>Care a fost gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)?</p> <p>Câte ședințe publice s-au ținut?</p> <p>Câți participanți au fost ședințele publice?</p> <p>Câte plângeri s-au depus în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție?</p> <p>Câte și ce tipuri de sancțiuni au fost dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale?</p> <p>Câte activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică s-au realizat?</p> <p>Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?</p>

ANEXA NR. 2

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE  
ȘI INDICATORII DE EVALUARE


8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	<p>Câte solicitări de informații de interes public au fost formulate?</p> <p>Câte răspunsuri s-au comunicat?</p> <p>La câte dintre acestea s-a comunicat răspuns?</p> <p>Câte răspunsuri au fost formulate cu întârziere, față de termenul legal?</p> <p>Câte informații de interes public au fost solicitate și nu s-a primit răspuns? La câte solicitări de informații de interes public nu s-a formulat răspuns?</p> <p>Câte reclamații administrative s-au depus?</p> <p>Câte reclamații administrative au fost soluționate pozitiv?</p> <p>Câte reclamații administrative au fost soluționate negativ?</p> <p>Câte plângeri s-au depus în instanță?</p> <p>Câte și ce tipuri de sancțiuni au fost dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale?</p> <p>Câte activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică s-au realizat?</p> <p>Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?</p>
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	<p>Câte sesizări au fost formulate?</p> <p>Câte și ce tipuri de norme au fost încălcate? Structurați sub forma unui Compendiu.</p> <p>Câte regulamente interne au fost armonizate cu prevederile legislative?</p> <p>În câte instituții există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate?</p>

ANEXA NR. 2

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE  
ȘI INDICATORII DE EVALUARE

		În câte instituții există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate?
		Câte măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii?
		Număr de situații de represalii la locul de munca
		Câte plângeri s-au depus în instanță?
		În câte situații au fost acordate compensații avertizorilor de integritate?
		Câte activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică s-au realizat?
		Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?

PRIMAR  
STANULET CHIRIONOMANIA



AVIZAT  
SECRETAR  
RUS RODICA NICULINA